

SECR.: PASTOOR WILLEMSSTRAAT 5
ELSLOO (L.)
Tel. (04402) 2564 b.g.g. 2170

Bankrelatie: Boerenleenbank — Elsloo
no. 1 14 1989 42



datum; 26-10-1971
van ; hub
voor ; Dag.Bestuur en
Oudercomitee.

ELSLOO.

onderwerp: Ontwerp voorstel ORGANISATIE-STRUCTUUR Utopia.

Inleiding.

Nu wij in de fase van afrekening van de verbouwing van het voormalige patroneat gekomen zijn en de openstelling van ons Jongerenmaatschappij nabij komt, is het noodzakelijk dat wij ons gaan bezinnen over een te kiezen organisatievorm.

Aannemende dat de bestaande vorm, waar de hele besluitvorming en uitvoering bij het Dag.Bestuur berust, niet meer als werkbaar beschouwd kan worden.

Dit vooral met het oog op de uitbreiding van het centrum (zowel wat betreft programma-aanbieding als de toename van beschikbare ruimte).

Dit voorstel maakt een onderscheid tussen:

- A). beleidsvoorbereiding
- B). beleidsbeslissing
- C). beleidsuitvoering
- D). beleidscontrole

Ook veronderstelt dit voorstel een Utopia met 5 afdelingen te weten:

- 1. Oudercomitee
- 2. Stichtingsbestuur
- 3. Staf
- 4. Werkgroepen (medewerkers?)
- 5. Leden

aan 1.

OUDERCOMITEE. Dit comitee bestaat uit een onbepaald aantal mensen. Aanvulling kan geschieden op voordracht van alle gelegingen.

Taak: Zoals in de vergadering ^{VAN 10 aug.} tussen Stg.Bestuur en oudercomitee werd omschreven bestaat deze vooral uit:

- 1. Representatieve functie
- 2. Het comitee kan in geval van nood te hulp worden geroepen
- 3. Beleidscontroleerende functie.

Hieruit volgt dat haar taken vallen onder C en D

vervolg ontwerp Organisatiestructuur.

ad 2.

STICHTINGSBESTUUR. Het Stg. Bestuur bestaat uit tenminste 5 leden, waarvan voorzitter, secretaris en penningmeester, meerderjarig dienen te zijn. (zie statuten).

Het Stg. Best. draagt als zodanig de morele en juridische verantwoordelijkheid voor een goed functioneren van de instelling Utopia in zijn geheel.

Het stg.best. delegeert de verwezenlijking van de doelstelling naar een hieronder te beschrijven STAF.

Als grondtaken voor deze geleiding blijven dan over:

- financieel beleid in ruime zin (opstelling jaarbegroting en controle hierop)
- vertegenwoordiging van de instelling in en buiten rechten.
- toetsing van gang van zaken binnen Utopia aan de doelstelling, zoals deze in de statuten vermeld staat.

Het stg.best. heeft alzo taken die vallen onder A,B,C,D.

ad 3.

STAF.

De staf bestaat uit een of meer teamleiders en de hoofden van de hier onder te bespreken werkgroepen.

De staf is belast met de uitvoering van de doelstelling en is hiervoor verantwoording verschuldigd aan Het Stg. Best.

Op de stafvergadering zal coördinatie van de verschillende werkgroepen moeten plaatsvinden.

De staf is dus te zien als de belangrijkste geleiding binnen Utopia m.b.t. de programmering.

De staf heeft dus taken die vallen onder A, B en C.

ad 4.

WERKGROEPEN.

De activiteiten en de daar uit voortvloeiende werkzaamheden binnen Utopia zijn te plaatsen binnen diverse kaders.

b.v. huishoudelijke werkzaamheden

werkzaamheden op het gebied v.d. sport

werkzaamheden op het gebied van het amusement
etc.

Al werkende kan men hier pas een overzicht van krijgen en het aantal werkgroepen kan al naar gelang behoefte uitgebreid worden.

De werkgroepen kunnen geheel verschillend van grootte zijn. Deze hangt af van de omvang van werkzaamheden.

Iedere werkgroep zal een hoofd moeten kiezen dat zitting neemt in de staf.

De leden van de werkgroepen vallen onder de categorie medewerkers

Als zodanig vallen de werkzaamheden van de staf onder A en C.

ad 5.

LEDEN.

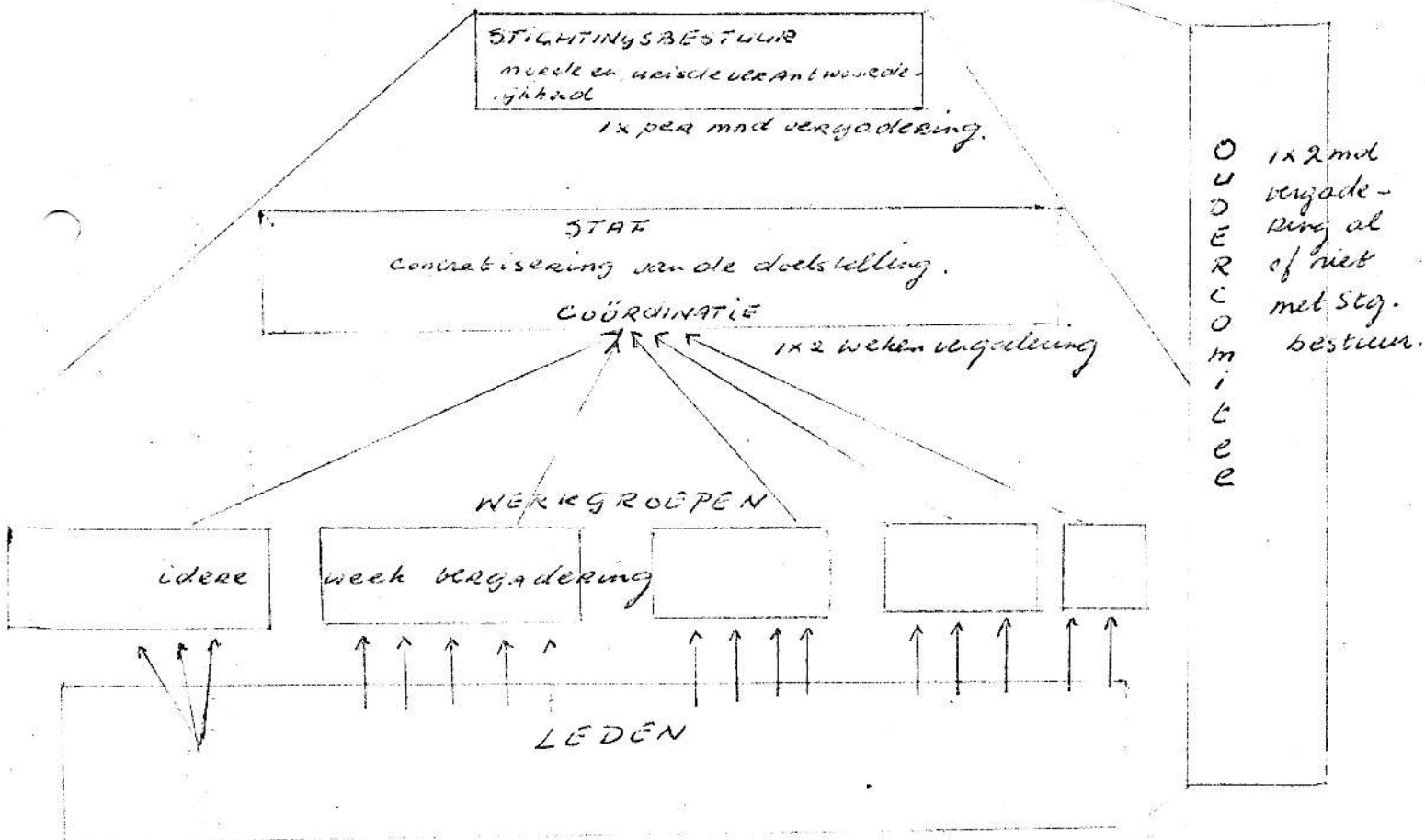
Dit is wel de grootste groep die zowel met A,B,C,D."niets te maken hebben"

Tech vervullen zij een controlerende taak. En wel met name controle op het geheel en op het programma in het bijzonder, middels critiek. Het is daarom van belang deze critiek kritisch te bekijken.

Deze structuur volgt hieronder in schema. In dit schema zit tevens een voorstel voor vergaderfrequentie opgenomen.

SCHEMA

IN SEVERAL VAN NOOD
REPRESENTATIE
CONTRÖLE



Slotopmerkingen.

Ondanks het feit dat een en ander moeilijk te realiseren is, zeker beginnend vanuit niets, stel ik voor om gelijktijdig met de openstelling met deze structuur te beginnen. Ik ben van mening dat bij een consequent doorvoeren van e.e.a. deze structuur binnen een drietal maanden optimaal moet functioneren. De verantwoordelijkheid hiervoor zou m.i. bij het stichtingsbestuur moeten rusten.

In de weet dat deze structuur niet de zaligmakende is stel ik voor om het kritisch te bekijken en hem in te zetten als discussiestuk voor de Bestuursvergadering van 12 nov en de eerstvolgende bijeenkomst met het Oudercomitee.

Ik hoop dat wij zodoende gezamenlijk komen tot een vorm van organisatie die voor iedereen werkbaar is en waarin de democratie hogtij viert.

gegreect

hub. ✓