

Jongerencentrum

Utopia Elsloo

Jaarverslag
1977

INLEIDING

Zoals reeds in het jaarverslag van 1976 werd aangehaald, startten wij in 1977 met een volledig veranderd Dagelijks Bestuur en met een groot aantal nieuwe bestuursleden. In september 1976 waren wij vol goede moed begonnen aan de voorbereidingen van het programma voor 1977, achteraf zou blijken dat een groot gedeelte van de toen genomen goede voornemens niet zouden uitkomen, hetgeen in eerste instantie niet te wijten was aan een falend beleid doch aan grote moeilijkheden met diverse bezoekersgroepen. Waren er begin 1977 diverse strubbelingen met Ambonese bezoekers, later in het jaar moesten wij zelfs diverse keren sluiten in verband met grote tegenstellingen tussen het medewerkerskorps en vaste bezoekers enerzijds en een grote groep Belgische bezoekers anderzijds. Middels diverse "ingrepen" zoals een tijdelijke herinvoering van het lidmaatschap en een tijdelijke afschaffing van het "disco-image" tijdens de drukbezochte weekends konden we eind 1977 de rust herstellen. Deze ingrepen hadden echter een desastreuze daling van het aantal bezoekers tot gevolg; dus we hadden niet alleen de moeilijke bezoekersgroepen geweerd maar tevens het ons jarenlange trouwe publiek uit de westelijke mijnstreek. Wij beseften terdege dat hierin verandering moest komen en middels herinvoering van de populaire disco-avonden werd bereikt dat het bezoekersaantal wederom steeg, de aantallen van 1975/76 werden echter nooit meer bereikt. Gedurende deze moeilijkheden werd het ons echter steeds weer duidelijk dat het huidige bestuur en medewerkerskorps aan de basis te jong en dus te onervaren is, zodat ook weer de lang niet gehoorde kreten om een professionele kracht de kop opstaken. Het bestuur schaarde zich volledig achter deze kreten en liet dit tevens doorklinken naar het Gemeentebestuur in reacties op de landelijke nota: "Decentralisatie van het Welzijnsbeleid". Gezien bovenvermeld relaas, de moeilijkheden met bezoekers en bestuurlijke moeilijkheden, zal het de lezer dezes duidelijk zijn dat dit zijn weerslag had op het programma van UTOPIA, wellicht een van de magerste jaren in de geschiedenis van ons aller jongerencentrum. Misschien is dit gegeven aanleiding voor de Gemeente om toch naar wegen voor professionalisering van het jongerenwerk in Elsloo te blijven zoeken, anders.....

INHOUD

Bestuurssamenstelling 1/1	pag. 3
Structuur	pag. 4
Verbouwingen	pag. 4
Samenwerking	pag. 5
Kadertraining	pag. 5
Aktiviteiten	pag. 6
Bestuurssamenstelling 31/12	pag. 7
Medewerkers	pag. 7

de samenstelling en lay-out
van dit jaarverslag werd verzorgd
door: Jo Collard en Wim Hanssen

BESTUURSSAMENSTELLING per 1 januari 1977

Wim Hanssen	voorzitter
Jo Collard	secretaris
Jacques Hendriks	penningmeester
Riet van Loenen	lid
Jack Penders	lid
Piet Drent	lid
Fons Raven	lid
Jan Hendrix	lid
Jos Meijers	lid
Hans Meijers	lid
Lou op den Kamp	lid
Felix Penders	lid
Jack Fredrix	lid

In de loop van het verslagjaar bedankten zich wegens studieredenen: Jan Hendrix, Lou op den Kamp en Felix Penders. Verder bedanken zich omdat ze in militaire dienst moesten: Fons Raven, Piet Drent en Jack Fredrix. Wellicht is aan tenemen dat de hierboven genoemden binnen niet al te lange tijd weer op het oude nest terugkeren.

STRUCTUUR

Evenals in 1976 bleef de structuur in grote lijnen gelijk aan de afspraken welke eind 1975 gemaakt werden, dus: de werkgroepen Buffet en Disco en periodiek Entree en verder de groepen Amusement en Culturele Zaken, later verenigd in één groep Programma welke minimaal 1 maal per maand een vergadering samen met het bestuur belegde. Eind 1977 zijn wij ermee gestart periodiek zogenaamde "denk-werk" bijeenkomsten te organiseren, welke een volledige zaterdag in beslag nemen: 's morgens programma's brainstormen en 's middags het uitwerken van de democratisch gekozen programmapunten. Deze "denk-werk" bijeenkomsten zijn voornamelijk uit noodzaak geboren, het bleek dat de werkgroepen steeds minder functioneerden zoals het behoorde hetgeen wederom veroorzaakt werd door de o.i. te jonge medewerkers, die steeds minder te motiveren waren om programma's uit te werken. Aan ideeën ontbrak het niet, de motivatie helaas wel. Om hierin verbetering aan te brengen werd eind 1977 een aantal trainingsavonden door het Serviceburo voor Jeugd en Jongeren uit Roermond georganiseerd, die eind 1977 hun vruchten leken af te werpen. Toch blijkt uit alles dat zowel medewerkers als bestuur steeds moeilijker te motiveren zijn hetgeen ook wellicht te wijten is aan het geringe leeftijdsverschil tussen het bestuur enerzijds en de medewerkers anderzijds; leidinggevende bestuursleden zijn er praktisch niet of worden genegeerd. De roep naar een coördinator wordt echter niet door de betreffende instanties gehoord.....professionalisering lijkt onontbeerlijk!

VERBOUWINGEN

In 1977 werd ook boven de vernieuwde bühne een verlaagd plafond aangebracht, hetgeen de gezelligheid zeker ten goede kwam. De overgang zaal-bühne is nu perfect. Natuurlijk werd deze gelegenheid aangegrepen om de bühne een nieuwe verflaag te geven; dit werd door verschillende medewerkers zeer verdienstelijk gedaan. Een aantal medewerkers begon eind 1977 met het opknappen van de bestuurskamer, deze werkzaamheden zijn nog niet voltooid.

SAMENWERKING

Ook in 1977 bleef de goede samenwerking met het Serviceburo voor Jeugd en Jongeren, de Sportraad, het Maaslandcentrum, de dagbladen en periodieken en diverse buurtverenigingen en andere verenigingen in Elsloo.

In het verslagjaar werd de samenwerking met de Culturele Raad gestopt, hetgeen niet aan Utopia lag: deze Raad stopte plotseling zijn daadwerkelijke werkzaamheden, hij bestaat nog slechts op papier.

Gezien de teruglopende belangstelling voor popconcerten werd de samenwerking met Buro Pinkpop geen nieuw leven ingeblazen.

Door het bestuur zijn afgevaardigd:

Serviceburo voor Jeugd en Jongeren:	Jo Collard
Sportraad Elsloo	: Jacques Hendriks
Maaslandcentrum Elsloo	: Wim Hanssen

KADERTRAINING

In de loop van het verslagjaar werden door medewerkers van het Serviceburo voor Jeugd en Jongeren uit Roermond, te weten Pieter v.d. Velden en John van der Schaft, een vijftal trainingsavonden "Programmeren" georganiseerd. Pieter ging vooral in op het theoretische zoals: samenstelling bezoekersgroep, doelstellingen, wat willen en kunnen wij, publiciteit en public-relation, technische mogelijkheden gebouw etc.

John daarentegen ging met de groep, die uit plusminus 15 medewerkers en bestuursleden bestond, praktisch aan programma's werken.

We mogen stellen dat deze avonden voor een aantal medewerkers vruchten heeft afgeworpen, een aantal cursisten van toen zijn de programmamakers van vandaag!

Eind 1977 worden plannen ontworpen om medio 1978 een studieweekend voor bestuur en medewerkers te organiseren.